

Jämlik Fotboll.

Ett samarbete mellan Gif Sundsvall och Sundsvalls
Damfotbollsörening SdFF



Projekt:	Jämlik Fotboll	ID-nr/dnr:	Siffror.
Beställare:	Styrelserna i Gif Sundsvall och SUFF		
Version:	1.0		
Skriven av:	Projektgruppen	Datum:	Ange datum.
Godkänd av:	Styrelserna i GIF Sundsvall och SUFF	Datum:	Ange datum.

1 Innehållsförteckning

2	Inledning.....	5
3	Nuläget	5
3.1	GIF SUNDSVALL	5
3.1.1	Verksamhet.....	5
3.1.2	Organisation	6
3.1.3	Ekonomi	10
3.2	SDFF	10
3.2.1	Verksamhet.....	10
	Övergripande mål.....	10
	Verksamhetsgrenar	11
	UNGDOMS-/BREDDVERKSAMHET	11
	ELITVERKSAMHET.....	11
	Ledarförsörjning	12
	ADMINISTRATION	12
	3.2.2 Organisation	12
	3.2.3 Ekonomi	13
4	Kommunikation med intressenter	13
5	Behovsanalys.....	14
5.1	GIF SUNDSVALL	14
5.2	SDFF	15
5.3	EN GEMENSAM FÖRENING	16
6	Regelverk och juridiska förutsättningar	16
7	Vägval och konsekvenser.....	17
7.1	ALTERNATIV FÖRDJUPAT SAMARBETE	17
7.1.1	Verksamheten.....	17
7.1.2	Organisation	18
7.1.3	Ekonomi	18
7.2	ALTERNATIV GEMENSAM FÖRENING SUCCESSIV UTVECKLING	18
7.2.1	Verksamheten.....	18
7.2.2	Organisation	19
7.2.3	Ekonomi	19
7.3	ALTERNATIV GEMENSAM FULL JÄMLIKHET	19
7.3.1	Verksamheten.....	19
7.3.2	Organisation	19

7.3.3	Ekonomi	20
8	Stadgefrågor och föreningens namn.....	20
9	Slutsatser och rekommendationer	20
10	Plan för genomförande	21

2 Inledning

1984 lämnande damfotbollen GIF Sundsvall och har sedan dess bedrivit fotboll för flickor och kvinnor i den då startade föreningen Sundsvalls damfotbollsörening. Effekten av detta var att GIF Sundsvall i sin tur blev en renodlad fotbollsörening för pojkar och män. Beslutet att dela föreningen var vid den tidpunkten motiverat av den svårighet som fanns att bedriva verksamheten med jämlika förutsättningar för flickor och pojkar, kvinnor och män.

Båda föreningarna har genom åren haft en ambition att bedriva både ungdomsverksamhet av hög kvalitet samt ha ett representationslag på nationell elitnivå.

Sedan några år tillbaka har en diskussion förts kring ett samgående av de båda föreningarna och att fotboll ska erbjudas för båda könen i en förening

I ett samhälle som strävar efter jämlika förutsättningar för kvinnor och män och som strävar efter social sammanhållning blir det naturligt att sträva efter jämlika och socialt hållbara verksamheter inom idrotten såväl på ungdomsnivå som seniornivå och i elitverksamheten.

Drivkraften förutom ett jämlikt samhälle är att föreningen måste vara relevant i sin tid och därför försöka skapa förutsättningar som bidrar till jämlikhet mellan könen och socialsammanhållning inom samhället.

Samtidigt som föreningarna vill söka lösningar på social hållbarhet och jämlikhet blir det naturligt att adressera en annan för samhället avgörande hållbarhetsfråga, nämligen klimatet. Frågorna är besläktade i den mening att det krävs kompetens, engagemang och uthålligt arbete för att uppnå hållbarhet inom båda segmenten. På samma sätt som för social hållbarhet måste framtidens idrottsrörelse ta ansvar för klimatet för att vara relevanta i sitt värdeerbjudande till samhället och intressenter.

3 Nuläget

3.1 GIF Sundsvall

GIF Sundsvall bildades 1903 och är en av landets äldsta elitföreningar inom fotboll. Föreningen öppnade det så kallade norrlandsfönstret 1965 när vi gjorde vår första säsong i allsvenskan och fram till och med årets säsong har GIF Sundsvall spelat 20 säsonger i allsvenskan. I föreliggande kapitel sammanfattas nuläget för föreningen utgående från perspektiven, verksamhet, organisation och ekonomi.

3.1.1 Verksamhet

Föreningen har hösten 2022 ca 1500 medlemmar. Föreningen bedriver fotbollsverksamhet för pojkar från 6 års ålder till elitföreberedande verksamhet och elitakademien upp till representationslaget på svensk nationell elitnivå. Utöver detta driver föreningen socialt arbete bland annat inom ramen för Back to Basic som vänder sig till barn och ungdomar som

normalt har svårt att komma in i föreningslivet. Föreningen har också en avdelning för parasport.

3.1.2 Organisation

Föreningen leds av en styrelse som utses av föreningsstämman. Styrelsen ansvarar för föreningens organisation. Styrelsens har tillsatt en klubbchef att ansvara för förvaltningen av verksamheten som sin tur ansvarar för att föreningen når de mål som styrelsens satt upp genom att forma och leda en tjänstepersonsorganisation. Organisationen består av en kombination av tillsvidareanställda, deltidsarvoderade och ideellt arbetande människor. I nedanstående figurer framgår organisationens uppbyggnad.

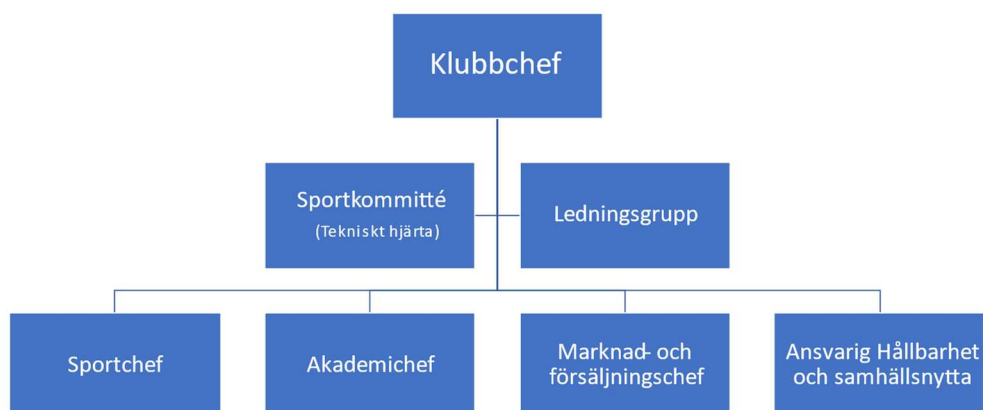


Bild 1. GIF Sundsvalls linjeorganisation, Klubbchef heltidsanställd. Övriga individers anställningsförhållanden redovisas under respektive detaljbild för avdelningarna.

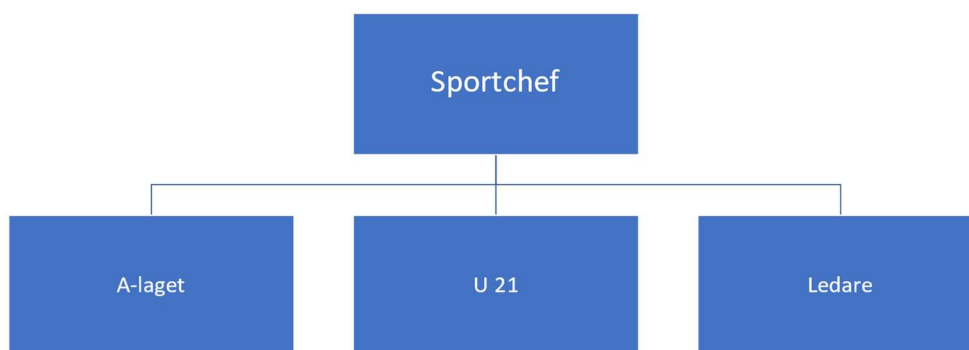


Bild 2. Seniorverksamheten. Heltidsanställda 24 st plus x antal arvoderade

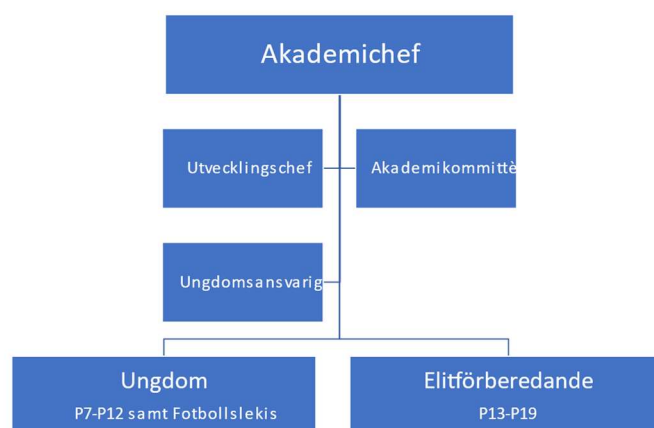


Bild 3. Akademiens organisation. Heltidsanställd akademichef, arvoderad utvecklingschef. Övriga redovisas under respektive avdelning

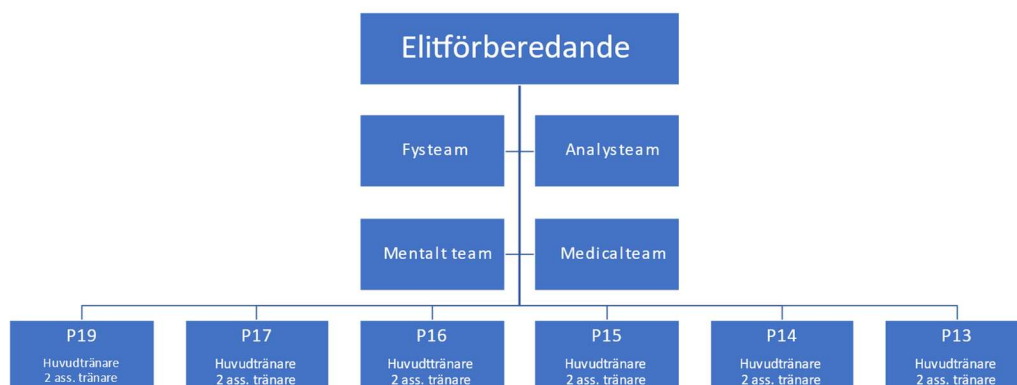


Bild 4. Den elitförberedande verksamhetens organisation. Heltidsanställd övergångstränare.



Bild 5. Ungdomsverksamhetens organisation.

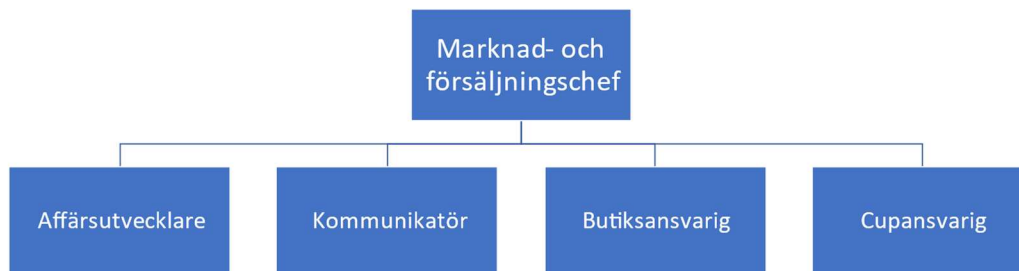


Bild 6. Marknadsavdelningens organisation. 5 heltidsanställda



Bild 7. CER-verksamhetens organisation. 1 heltidsanställd.

3.1.3 Ekonomi

Föreningens ekonomi består av följande huvudposter:

Intäkter

• Sponsorer	ca 16 mkr som varierar pga serietillhörighet
• SEF medel	ca 20 mkr som varierar med serietillhörighet
• Publik	ca 4,5 mkr varav 1,5 mkr årskort privat
• Bidrag	ca 3 mkr, kommunala och statliga bidrag
• Diverse övriga intäkter	ca 3 mkr, projekt, unibet, utb ersättning etc
• Medlemsavgifter	0,4 mkr
• Summa intäkter	ca 47 mkr

Kostnader

• Löner spelare	13,4 mkr exklusive arbetsgivaravgifter
• Löner tränare	3,2 mkr exklusive arbetsgivaravgifter
• Löner tjänstepersoner	5,2 mkr exklusive arbetsgivaravgifter
• Arbetsgivaravgifter	7 mkr för lönekostnaderna ovan
• Pension inkl skatter mm	2,2 mkr
• Resor	2,6 mkr resor, boende och mat under resor
• Domare publikvärdar	0,7 mkr
• Planhyror	0,5 mkr
• Lokalkostnader inkl kringkost.	2,0 mkr
• Övriga förbrukningskost	10,3
• Summa kostnader	ca 47 mkr

Tabell 1. Budgetsammanställning för GIF Sundsvall. Siffrorna tagna från budget 2022 men innefattar inte samtliga intäkt eller kostnadsposter. Total omsättning är i budget för 2022 49,5 mkr.

Av sammanställningen ovan utgör intäkter från sponsorer och SEF medel basen för finansieringen av verksamheten. Beroendet av en väl fungerande sponsormarknad och serietillhörighet är i dagsläget avgörande för föreningens förmåga att bedriva sin verksamhet. På kostnadssidan är det lönekostnaderna som dominerar.

3.2 SDF

3.2.1 Verksamhet

Övergripande mål.

Sundsvalls DFF, bygger sin verksamhet på ett antal grundläggande värderingar som uttrycks i nedanstående mål. De grundläggande värderingarna skall genomsyra all

verksamhet i föreningen vilket innebär att de påverkar alla medlemmar; aktiva och passiva samt anställda av föreningen.

Sundsvalls DFF skall:

- erbjuda barn, ungdomar och seniorer möjlighet att spela fotboll och utvecklas inom föreningen
- bedriva såväl ungdoms-/bredd- som elitverksamhet med flicklag i åldrar från 6 till och med 14 år som spelar i distriktets åldersserier, en akademiverksamhet omfattande F15, F17 och F19 och ett representationslag som senast 2025 skall tillhöra Damallsvenskan
- bedriva fotbollsverksamhet inom ramen för rådande ekonomiska förutsättningar
- vara en förening som många vill tillhöra
- fostra barn och ungdomar till ansvarskännande människor som visar respekt för såväl medmänniskor som regler och normer
- erbjuda ledare utbildning och inspiration så att de på bästa sätt kan ta hand om de som vill spela i Sundsvalls DFF.

Verksamhetsgrenar

Ungdoms-/breddverksamhet

Ungdoms-/breddverksamheten skall bygga på en verksamhet där så många ungdomar som möjligt skall få spela fotboll för föreningen under ledning av duktiga ledare. Fotbollen skall bedrivas som lek i fotbollsskolan utan krav på prestation. Inom ramen för seriespel övergår verksamheten i rationell träning, men med fokus på att ha roligt och att alla som tränar ska spela ungefär lika mycket. Tidigast från 15 års ålder kan träningen inriktas mot elit för de som är intresserade. Föreningen strävar efter att minst en (1) ledare per lagenhet skall ha genomgått någon/några av SvFF's tränarutbildningar. Alla ledare skall samverka med övriga ledare inom lagenheten och även med andra ledare i andra lagenheter samt även föra en dialog för att hitta rätt utvecklingsmiljö för respektive spelare.

Elitverksamhet

Elitverksamheten skall ha målet att spela så högt i seriesystemen som ekonomin tillåter, dvs Sundsvalls DFF skall inte riskera att hamna på obestånd för att avancera i seriesystemet.

Föreningens målsättning är att utveckla egna elitpelare, dels genom den egna akademiverksamheten och dels genom vidareutveckling av spelare från övriga föreningar i distriktet samt från närliggande distrikt.

Ledarförsörjning

Spelare som avslutar/avslutat sin spelarkarriär tillfrågas och erbjuds en ledarroll med tillhörande lämplig nivå på utbildning.

För lagenheter i åldrarna 6 till och med 14 år rekryteras ledare oftast från föräldrar/närstående.

Årligen görs en översyn av utbildningsbehovet för nuvarande och nya ledare.

Ledarskapsutveckling sker löpande genom bland annat utbyte av erfarenheter mellan lagenheter parallellt med utbildningar i SvFF's regi. Samtliga ledare i Sundsvalls DFF skall ha tagit del av, godkänt och signerat föreningens policydokument.

Administration

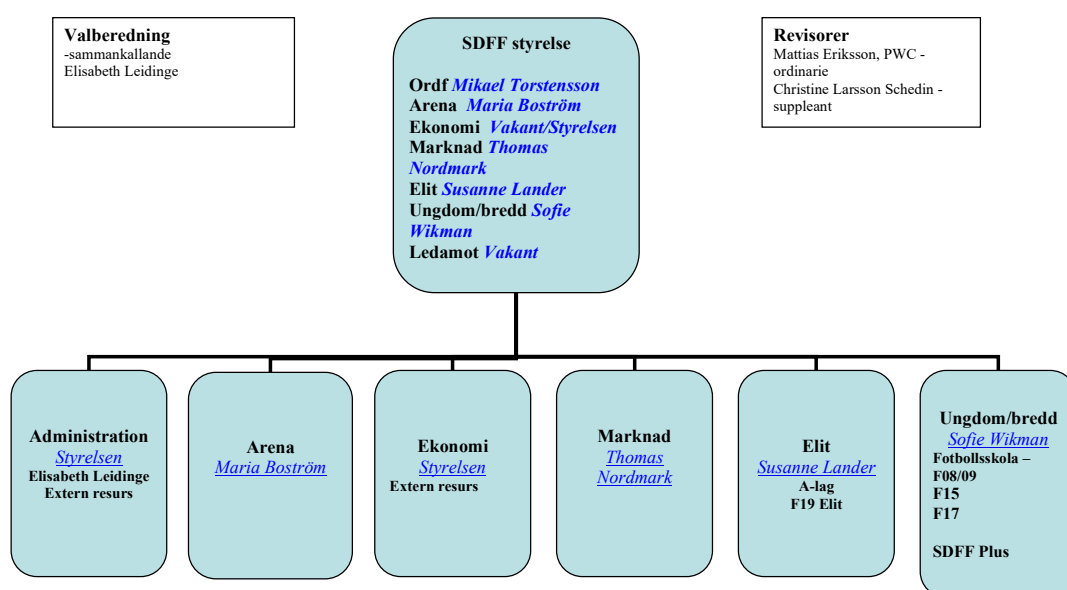
Gemensam administration sköts av kanslipersonal.

Övrig administration svarar lagen själva för. Lagen kan efter särskild överenskommelse med kanslipersonal få hjälp med specifika uppgifter.

Aktiviteter och arrangemang

Vid aktiviteter och arrangemang såsom SdFF-dagen, representationslagets hemmamatcher, diverse lotterier och andra uppdrag involveras klubbens medlemmar.

3.2.2 Organisation



3.2.3 Ekonomi

Föreningens ekonomi består av följande huvudposter:

Intäkter

- Sponsorer/partners ca 1 600' sek
- EFD medel ca 975' sek
- Publik ca 55' sek
- Bidrag ca 1 100' sek, kommunala och statliga bidrag varav ca 900' sek är verksamhetsbidrag SDFF Plus
- Diverse övriga intäkter ca 370' sek
- Medlemsavgifter ca 200' sek
- **Summa intäkter ca 4,3 msek**

Kostnader

- Ersättning spelare ca 545' sek exklusive arbetsgivaravgifter
- Arvode tränare ca 260' sek exklusive arbetsgivaravgifter
- Löner tjänstepersoner ca 780' sek exklusive arbetsgivaravgifter
- Arbetsgivaravgifter ca 230' sek för lönekostnaderna ovan
- Pension ink skatter mm ca 200' sek
- Resor ca 860' sek resor, boende och mat under resor
- Hyrbilskostnader SDFF Plus ca 120' sek
- Idrottskläder/-utrustning ca 295' sek
- Domarkostnader ca 130' sek
- Planhyror ca 370' sek
- Lokalkostnader inkl kringkost. ca 100' sek
- Övriga förbrukningskost ca 410' sek
- **Summa kostnader ca 4,3 msek**

Budgetsammanställning för SDFF. Siffrorna tagna från budget 2022 där vissa mindre poster är sammanslagna med andra mindre poster. Totala omsättningen är enligt budget.

4 Kommunikation med intressenter

Kommunikationen med föreningarnas intressenter har gjorts i form av möten med medlemmar och intressenter och partners samt genom medlemsbrev.

Kommunikationsinsatserna har till delar skett genom den plan som redovisas i bilaga 1.

Sammanfattningsvis konstateras att synpunkter kring samgåendet kretsar kring utmaningen att skapa jämlika förutsättningar då det är en stor skillnad i de båda föreningarnas organisation och ekonomi. Sammantaget bedöms det finnas en vilja att föreningarna närmar sig varandra

och att slutresultatet är en förening där jämlika villkor råder mellan kvinnor och män. Flera av de större sponsorerna ser det som en förutsättning för ett fortsatt samarbete med föreningarna.

Inom föreningarna (personal och medlemmar) förespråkas en arbetsgång som successivt leder till målet.

5 Behovsanalys

I behovsanalysen beskriver föreningarna de behov som finns för att föreningarna ska uppnå sina målsättningar. Behovsanalysen beskrivs i ett första steg utgående från de enskilda föreningarnas behov för att i steg 2 sammanställs i en gemensam analys.

5.1 GIF Sundsvall

GIF Sundsvall har som målsättning att vara en stabil allsvensk förening. För att uppnå detta har föreningen tagit fram en strategi som bygger på 4 ben:

1. Ekonomi i balans och eget kapital uppgående till 5 mkr
2. Akademiverksamhet bland topp 10 i landet som utvecklar spelare till det allsvenska laget så att truppen består av minst 40% från akademiverksamheten.
3. En aktiv samhällsaktör som gör föreningen relevant i samhället och för våra intressenter
4. Medlemsantal uppgående till 5000 medlemmar

Vad behövs då för att klara av att jobba enligt strategin för att nå målet. Ett sätt att finna vägar framåt är att se hur klubbar i allsvenskan som klarat av att ta steget arbetar. De klubbar som valts är inte de största storstadsklubbarna utan sådana som GIF Sundsvall har förutsättningar att jämföra sig med.

Sirius

- | | |
|-----------------------|---------------------|
| • Omsättning | 65 mkr bokslut 2021 |
| • Personalkostnader | 40 mkr bokslut 2021 |
| • Ekonomiskt resultat | 5,3 mkr bokslut 201 |
| • Eget kapital | 20 mkr bokslut 2021 |

IFK Norrköping

- | | |
|-----------------------|--|
| • Omsättning | 134 mkr bokslut 2021 varav transfer 65 mkr |
| • Personalkostnader | 73 mkr bokslut 2021 |
| • Ekonomiskt resultat | 6,6 mkr bokslut 2021 |
| • Eget kapital | 157 mkr bokslut 2021 |

I den jämförelse som gjorts med föreningarna ovan ses att det är stora skillnader i de ekonomiska förutsättningarna. Klubbarnas i jämförelse starka ekonomi gör dem okänsliga för händelser i verksamheten och som kan hanteras utgående från att medel finns att investera i

åtgärder. En verklighet för GIF Sundsvall har varit att det ekonomiska utrymmet försvårat hantering av frågor under pågående säsong.

En ekonomi i balans och ett eget kapital som möjliggör hantering av händelser är således en viktig utgångspunkt för att långsiktigt utveckla verksamheten.

Kraven kring elitfotbollen ökar ständigt och idag behöver en allsvensk förening omfamna mängder av kompetenser både inom sporten med också i de stöd och ledningsfunktioner som behöver finnas i övrigt. Organisationen behöver professionaliseras för att svara mot de behov som finns. GIF Sundsvall har tagit steg i den riktningen men det finns fortfarande behov som inte kunnat omhändertas. Det kommer att ta tid innan det ekonomiska förutsättningar och organisation är balanserade. Därför måste GIF Sundsvall finna ett sätt att arbeta med en hybridorganisation som består av professionella anställda personer på prioriterade funktioner och av ideellt arbetande föreningsmännskor. Detta kommer ställa särskilda krav på klubbledningen att utveckla och driva en sådan organisation.

För att långsiktigt utveckla organisationen måste GIF Sundsvalls värdeerbjudande utvecklas. Detta behöver göras brett i hela föreningen från barn och ungdomsverksamhet till elitverksamheten men också i övrigt i det som föreningen erbjuder och står för i arrangemang, events och samhällsansvar. Föreningen behöver som samhället i övrigt ta ansvar för en långsiktigt hållbar utveckling ur ett helhetsperspektiv vilket innebär att föreningen blir en intressant samarbetspartner när det gäller att skapa ett hållbart samhälle i linje med de Globala hållbarhetsmålen. I den delen ses ett samgående med SDF som en del i en sådan utveckling.

5.2 SDF

Mål SDF, långsiktiga (2022-2026)

Föreningen, Sundsvalls DFF

- Vi skall alltid ha en ekonomi i balans.
- Vi skall ha ett eget kapital om minst 150 000 SEK.
- Vi skall ha minst 600 medlemmar år 2025.
- Vi skall årligen arrangera SDF-dagen

Elitverksamhet

- Vi skall senast 2025 ta steget upp till Damallsvenskan.
- Vi skall inför säsongen 2025 kunna erbjuda representationslagets spelare möjlighet att spela fotboll på heltid.
- Vi skall ha en akademiverksamhet, i åldrarna 15 - 19 år, som "försörjer" representationslaget med i snitt två spelare per år.

Ungdoms-/breddverksamhet

- Vi skall ha ett lag i varje åldersgrupp i distriktets åldersserier.
- Vi skall årligen delta i varje DM-klass.
- Vi skall ha minst en ledare per lag som har utbildning motsvarande SvFF's rekommendationer.
- Vi skall ha minst 50 % kvinnliga tränare.
- Vi skall vara minst en (1) ledare som tar hand om 6 - 7 barn/ungdomar.

5.3 En gemensam förening

En jämlik förening ska ge likvärdiga förutsättningar för båda könen att bedriva sin idrott och nå sina mål. Både SDFF och Gif Sundsvall har som mål att ha en verksamhet som genom en bra barn- och ungdomsverksamhet genom en akademi i nationell toppklass skapar förutsättningar för representationslag i allsvenskan.

Likvärdiga förutsättningar innebär då att tillgång på lokaliteter, planer, träningstider, tränare, ledare, övrig för idrotten nödvändiga kompetenser och resurser fördelas lika.

Häri ligger den stora utmaningen. Ovan ses att det idag är stora skillnader i föreningarnas förutsättningar. Förutsättningar som ytterst sätts av samhället utanför föreningarna som avspeglar sig i storlek på sponsorintäkter, publik, medieintresse etc.

I Gif Sundsvalls behovsanalys ovan konstateras att föreningen behöver stärka sin ekonomi för att kunna bygga en organisation som skapar förutsättningar för en allsvensk förening. Sålunda finns det inga fria resurser som kan överföras till damfotbollen vid ett samgående. Det som skulle kunna effektiviseras och skapa mervärde för båda föreningarna är delade kompetenser i viss mån rörande kansli, marknad, evenemang, specialisttränare och sjukvård.

Vid en sammanslagning måste därför det samlade värdeerbjudandet som den nya föreningen kan erbjuda sponsormarknad och publik överskrida den situation som de båda föreningarna har idag. Den hypotes rörande värdeerbjudande som ligger till grund för beskrivningarna av alternativen för en gemensam förening i kommande kapitel sammanfattas enligt följande:

- *En gemensam förening ska erbjuda medlemmar, intressenter och samhälle ett högre värde än vad de två föreningarna var för sig erbjuder idag. Värdet ska kunna omsättas och värderas monetärt av publik, sponsorer, media och andra intressenter så att föreningarnas totala omsättning ökar. Värdeerbjudandet måste utgå från fotbollen i centrum med lag på allsvensk nivå en jämlik och hållbar verksamhet och stabil organisation.*

6 Regelverk och juridiska förutsättningar

Att gå ihop till en förening medför att föreningarnas stadgar måste ses över och anpassas till nya förutsättningar. Det bedöms vara möjligt att nyttja GIF Sundsvalls stadgar även om det

rests frågor kring huruvida stadgarna möjliggör för föreningen att ha två elitlag. Bedömningen är dock att stadgarna ändå bör arbetas om vid ett samgående. En översyn säkerställer att stadgarna fångar de frågor som måste läggas på plats för att forma den nya föreningen.

Det konstateras att en ny förening styrs av den lagstiftning som råder redan nu för GIF Sundsvall och SDFF. Ett samgående påverkar inte detta. Hanteringen och driften kommer att följa de bestämmelser som ligger till grund för verksamheten, dvs arbetsrätt, skattefrågor, redovisning mm. Dessa frågor kommer att hanteras i det vidare arbetet i det fall ett sammangående blir aktuellt.

7 Vägval och konsekvenser

Utgående från den hypotes som beskrevs i kapitel 5.3 "En gemensam förening" beskrivs nedan tre alternativa vägar att gå.

7.1 Alternativ fördjupat samarbete

SDFF och GIF Sundsvall har ett fungerande samarbete idag. Alternativet fördjupat samarbete beskriver hur samarbetet kan utvecklas för gemensam nytta och som ett steg på vägen till en gemensam förening.

7.1.1 Verksamheten

De två föreningarna finns kvar men samarbetar närmare varandra. Verksamheten utgår från dagen verksamhet och utvecklas i dom egna föreningarna med eget ansvar. Därutöver utvecklas samarbetet inom prioriterade områden som ska utgöra en del i en succesiv förflyttning mot en gemensam förening. Dessa föreslås vara:

1. Klubbchef
 - a. Att investera i en gemensam klubbchef ger förutsättningar för att prioriteringar och fördelningar av resurser inom samverkansområdena fördelas lika. Klubbchefen får också ett naturligt incitament att arbeta mot slutmålet, en gemensam förening.
 - b. Att arbeta med arbetsmiljö för samtliga anställda.
2. Kommunikation
 - a. Att redan i samverkansmodellen börja kommunicera gemensamt utgör en viktig del i att bygga en gemensam identitet. Detta görs genom att uttalanden, transparens, kontakt med medlemmar och intressenter får samma form och kvalitet och som i sin tur tydliggör bilden av att föreningarna samverkar och utvecklas tillsammans.
3. Rehab och medicin
 - a. Inom Rehab och medicin bör synergier kunna hittas. GIF Sundsvall kan inte idag avlöna heltidstjänster inom samtliga delar av rehab medicinområdet. Tillsammans med SDFF kan en stabilare organisation byggas.
 - b. Mental utveckling

4. Anläggningar och faciliteter

- a. En viktig del i jämlik fotboll är att också flickor och kvinnor har tillgång till träningsanläggningar, omklädningsrum mm. Detta borde kunna säkras genom god planering och samverkan mellan föreningarna (se gemensam klubbdirektör) men också i samarbete med Sundsvalls kommun som i många fall ansvarar för planer och byggnader.

5. Kompetensutveckling av ledare

- a. Att utveckla ledare och tränare blir allt viktigare inom fotbollen idag. GIF Sundsvall har genom akademiverksamheten kommit långt. Men med högt ställda mål måste utvecklingen fortsätta. Genom en noggrann planering bör den kompetensutvecklings som bedrivs inom GIF Sundsvalls verksamhet också kunna nyttjas av SDFF.

6. Marknad

- a. Sälja det gemensamma konceptet
- b. Öka intresset för fotbollen så att vi får fler publik till matcherna
- c. Utveckla event och erbjudanden på matcherna.

7.1.2 Organisation

I dag är organisationerna anpassade till att klara leverans inom sin verksamhet. Därutöver är resurserna knappa och skulle snarare behöva förstärkas. Med detta sagt så medför en utökad samverkan utökade resurser. Om ytterligare resurser inte kan skapas kommer samverkan att misslyckas och inte leda till en utveckling mot gemensam förening.

Exempelvis ambitionerna med gemensam klubbchef och arbete med rehab/medicin och kompetensutveckling bedöms kräva resursförstärkning exempelvis kring klubbchefen som får en mer utpräglad ledarroll.

7.1.3 Ekonomi

Ett fördjupat samarbete kommer att kräva utökade resurser för att det ska skapa mervärden. De 5 områdena ovan kommer att behöva kompletteras/förstärkas. En bedömning är att klubbarnas totala numerär inom kansliverksamheterna och sporten ökar med:

Kansli - klubbchef och kommunikation 1-2 tjänster

Sporten – Rehab/medicin och kompetensutveckling behöver klargöras

Kostnaden för dessa bedöms uppgå till ca 1 mkr inklusive arbetsgivaravgifter. Bedömningen är att dessa tjänster inte kan hanteras av ideell personal.

7.2 Alternativ gemensam förening successiv utveckling

7.2.1 Verksamheten

Alternativet innebär att föreningarna går samman till en förening. Inför samgåendet definieras vilka frågor som ska/kan hanteras gemensamt och jämlikt i steg 1 och en målsättning till utveckling ska beslutas. Förslagsvis ingår områdena enligt förslaget fördjupat samarbete i den första etappen. De områden som slutligen innefattas i "jämlighetsområdena" beslutas av stämman och föreningens styrelse ges i uppdrag att tillsammans med klubbledningen genomföra den.

Lika viktigt är det att de områden som inte ingår definieras och beskrivs samt huruvida ett område ska omhändertas och införas som jämlighetsområde över tid alternativt bedöms att långsiktigt inte ingå i jämlighetsarbetet.

7.2.2 Organisation

Med antagandet att ambitionen i steg 1 är att famna samma områden som förslaget fördjupat samarbete identifierat, bedöms att en förstärkning av organisationen av i princip samma storlek är tillräcklig. Det som dock bör övervägas är att komplettera organisationen med en kompetens som ansvarar för utvecklingsarbetet inte bara mot en jämlik förening utan en hållbar förening i enlighet med det som bedöms som nödvändigt för föreningens långsiktiga värdeutveckling.

Båda föreningarna har en akademiverksamhet. Dock är skillnaden stor i hur verksamheterna är utformade och vilken verksamhet som bedrivs där. I en utveckling till en jämlik förening bedöms en jämlik verksamhet inom akademien vara av särskild vikt. Däremot kräver en sådan förflyttning tid och resurser. Hur detta ska göras måste därför analyseras vidare i det fortsatta arbetet med en sammanslagning.

7.2.3 Ekonomi

Med det ovan sagda som grund bedöms en investering i organisationen uppgå till 2-3 mkr.

7.3 Alternativ gemensam full jämlikhet

7.3.1 Verksamheten

En fullständigt jämlik förening innebär att alla förutsättningar och villkor är lika för flickor och pojkar samt kvinnor och män. Budgeten, tillgången på resurser så som tränare ledare, faciliteter, akademi etc fördelas lika.

Därutöver har elitspelarna likvärdiga villkor och löner.

Att nå hit innebär en stor förflyttning och en förflyttning som GIF Sundsvall och SdFF inte själva kan hantera eller styra över. Villkoren för föreningarnas verksamhet är i nuläget allt för olika.

7.3.2 Organisation

Att bygga en fullständigt jämlik organisation är i teorin enkelt då allt ska delas lika.

Utmaningen är snarare att kompetensmässigt förstå och anpassa organisationen så den på ett

jämlikt sätt hanterar de naturliga skillnaderna mellan kvinnor och män, exempelvis vad gäller anatomi och skador, träningsuppbyggnad och utveckling etc.

Detta kan visa på att en gemensam förening måste bygga parallella strukturer för att på elitnivå hantera respektive grupps unika förutsättningar. Synergieffekterna bedöms därför som relativt små inom sportens olika delar men större vad gäller generell administration.

7.3.3 Ekonomi

Att skapa en på alla sätt jämlik förening utgår från att de ekonomiska förutsättningarna är lika så att organisation och resurser i övrigt blir lika inklusive villkor för anställd personal och spelare.

Av den redovisning som framgår av klubbarnas nuläge är de ekonomiska förutsättningar mycket olika för de båda föreningarna. GIF Sundsvall omsättning är 10 gånger så hög som SDFF:s. För att GIF Sundsvall ska långsiktigt etablera sig som allsvenskt lag måste omsättningen öka med 50-100%. För SDFF:s del pratar vi då om en omsättningsökning på 10 till 20 gånger.

Även om klubbarna gemensamt kan utveckla föreningens värdeerbjudande så bedöms det som orimligt att på kort sikt skapa de ekonomiska förutsättningarna enligt detta alternativ. Bedömningen kvarstår även i de fall att GIF Sundsvall ligger kvar på dagens omsättningsnivå.

8 Stadgefrågor och föreningens namn

I kapitel 6 beskrivs hanteringen av stadgarna. Nya stadgar behöver sålunda arbetas fram och anpassas till det beslut som slutligen fattas.

GIF Sundsvall har i olika mätningar konstaterats vara regionens starkaste varumärke, även starkare än Timrå IK. Att nyttja värdet i det varumärket bedöms ge bästa förutsättningarna för en ny förening. Huruvida föreningen logotype ska ges en annan form för att manifesterasamgåendet lämnas till det fortsatta arbetet att utreda.

9 Slutsatser och rekommendationer

Utredningsgruppen föreslår att föreningarna beslutar att arbeta vidare med alternativ 2- En gemensam förening med successiv utveckling. Alternativet visar på en verklig ambition att bygga en jämlik förening och ger också föreningarna möjlighet att över tid utveckla detta med bibehållen stabilitet i verksamheterna.

Föreningsstämmorna bör ge styrelserna i respektive förening i uppdrag att under 2023 arbeta fram en plan för samgåendet så att en gemensam förening kan bildas 1 januari 2024.

Utgångspunkten ska vara ett arbetssätt som beskrivs i föreliggande utredning och som säkerställer en tydlig ambitionsnivå i en utveckling mot jämlik fotboll. Målsättningar för startåret ska formuleras och den fortsatta utvecklingen beskrivas.

10 Plan för genomförande

Nedan beskrivs översiktlig plan för genomförande:

Nov-Dec 2022	Information till medlemmar och intressenter
Dec 2022	Presentation för styrelserna och beslut att godkänna utredningsresultatet och ställa det till stämman för beslut
Mars 2023	Beslut på föreningarnas årsstämma att uppdra till föreningsstyrelserna att genomföra samgåendet
Mars 2023-sept 2023	Planen arbetas fram
Sept 2023	Extra föreningsstämmor som beslutar om att genomföra samgåendet 1/1 2024
1 januari 2024	Föreningarna går samman.